

ชื่อเรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การของโรงเรียนกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ธนวรรณ สงจินดา
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ชนพลอยสิริ สิริบรรสพ
หลักสูตร	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ปี พ.ศ.	2568

---

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับสุขภาพองค์การของโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา 2) ศึกษา ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู และ 3) ศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การของโรงเรียนกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ พาร์สัน ประชากรที่ใช้ คือ ครู จำนวน 1,694 คน นำไปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตารางของ เครจซี่ และมอร์แกน ได้จำนวน 310 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับสุขภาพองค์การของโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 2) ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครู โดยรวมอยู่ในระดับมาก และ 3) ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การของโรงเรียนกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา พบว่า มีความสัมพันธ์ทางบวกอยู่ในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** ความสัมพันธ์ สุขภาพองค์การ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

<b>Title</b>	Relationship between Organizational Health of Schools and Teachers' Job Satisfaction in Educational Opportunity Expansion Schools under Surat Thani Primary Educational Service Area Office 2
<b>Name</b>	Thanawan Songjinda
<b>Advisor</b>	Dr. Thanaploysiri Siribunsobh
<b>Program</b>	Master of Education
<b>Major</b>	Educational Administration
<b>Year</b>	2025

---

### **Abstract**

The objectives of this study were 1) to study the level of organizational health of educational opportunity expansion schools, 2) to study the level of teachers' job satisfaction, and 3) to examine the relationship between organizational health of schools and teachers' job satisfaction in educational opportunity expansion schools under Surat Thani Primary Educational Service Area Office 2. This research employed a quantitative research method. The conceptual framework was based on the concepts and theories of Parsons. The population consisted of 1,694 teachers. The sample size was determined by using Krejcie and Morgan's table, resulting in 310 teachers. The research instrument used in this study was a five-point rating scale questionnaire. The statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, and Pearson's product-moment correlation coefficient.

The results of the study revealed that 1) the overall level of organizational health of educational opportunity expansion schools was at the highest level. 2) The overall level of teachers' job satisfaction was at a high level. 3) There was a positive relationship between organizational health of schools and teachers' job satisfaction at a high level, which was statistically significant at the .05 level.

**Keywords:** Organizational Health, Teachers' Job Satisfaction, Educational Opportunity Expansion Schools, Surat Thani Primary Educational Service Area Office 2